

Bygge og anlæg

§1 Dækningsområde

Denne fagoverenskomst dækker faglærte og ufaglærte medarbejdere beskæftiget med bygge- og anlægsopgaver.

§2 Lønbestemmelser

Stk. 1 Mindsteløn

Lønningerne i denne fagoverenskomst er mindstelønninger. Den personlige løn fastsættes i henhold til bestemmelserne herom i Hovedoverenskomstens § 11, stk. 2.

	Pr. 1/3 2022	Pr. 1/3 2023	Pr. 1/3 2024
Ufaglærte	kr. 128,75	kr. 130,75	*
Faglærte	kr. 138,75	kr. 142,25	*

Stk. 2 EGU og IGU satser

	Pr. 1/3 2022	Pr. 1/3 2023	Pr. 1/3 2024
1. år	kr. 71,75	kr. 73,25	*
2. år	kr. 85,50	kr. 87,00	*

Stk. 3 Mindsteløn for ungarbejdere

Mindste timeløn for ungarbejdere:

	Pr. 1/3 2022	Pr. 1/3 2023	Pr. 1/3 2024
15-årige	kr. 50,75	kr. 52,25	*
16-årige	kr. 62,50	kr. 64,00	*
17-årige	kr. 81,50	kr. 83,00	*

§3 Arbejdstiden

Arbejdstiden skal tilrettelægges under hensyn til bestemmelserne i Hovedoverenskomstens § 15.

Stk. 1 Den normale daglige arbejdstid

Planlægges den daglige arbejdstid til at udgøre mere end 10 timer, betales for de overskydende timer et tillæg på 100 % af mindstelønnen.

Stk. 2 Arbejdstidens normale placering

Arbejdstiden kan placeres på ugens 5 første hverdage mellem kl. 06.00 og kl. 18.00, uden at dette medfører betaling af tillæg, jf. stk. 3.

* Se Hovedoverenskomstens § 4

Stk. 3 Arbejde på særlige tidspunkter

Placeres den daglige arbejdstid på hverdage før kl. 06.00 og/eller efter kl. 18.00 samt lørdage og søndage, betales følgende tillæg pr. time:

	Pr. 1/3 2022	Pr. 1/3 2023	Pr. 1/3 2024
Hverdage kl. 18.00-23.00	kr. 27,50	kr. 28,00	kr. 28,50
Hverdage kl. 23.00-06.00	kr. 35,75	kr. 36,25	kr. 36,75
Lørdage kl. 00.00-06.00	kr. 35,75	kr. 36,25	kr. 36,75
Lørdage kl. 06.00-14.00	kr. 27,50	kr. 28,00	kr. 28,50
Lørdage kl. 14.00-24.00	kr. 97,00	kr. 98,50	kr. 100,00
Søn- og helligdage kl. 00.00-24.00	kr. 97,00	kr. 98,50	kr. 100,00

For unge mellem 15 og 17 år er tillægget for arbejde på hverdage mellem kl. 18.00 - kl. 20.00 pr. time:

	Pr. 1/3 2022	Pr. 1/3 2023	Pr. 1/3 2024
	kr. 20,00	kr. 20,25	kr. 20,50

I øvrigt henvises til arbejdsmiljølovgivningen vedrørende unges arbejde.

Stk. 4 Skiftehold og særlige weekendhold

For skifteholdsarbejde ydes der et tillæg pr. time på:

	Pr. 1/3 2022	Pr. 1/3 2023	Pr. 1/3 2024
Hverdage kl. 18.00-23.00	kr. 27,50	kr. 28,00	kr. 28,50
Hverdage kl. 23.00-06.00	kr. 35,50	kr. 36,00	kr. 36,50
Lørdage kl. 00.00-06.00	kr. 35,50	kr. 36,00	kr. 36,50
Lørdage kl. 06.00-14.00	kr. 27,50	kr. 28,00	kr. 28,50
Lørdage kl. 14.00-24.00	kr. 97,00	kr. 98,50	kr. 100,00
Søndage kl. 00.00-24.00	kr. 97,00	kr. 98,50	kr. 100,00

Til særlige weekendhold betales følgende tillæg pr. time:

	Pr. 1/3 2022	Pr. 1/3 2023	Pr. 1/3 2024
	kr. 97,00	kr. 98,50	kr. 100,00

Betalingsssatser gælder fra lørdagsdøgnets begyndelse til søndagsdøgnets afslutning.

Stk. 5 Betaling ved overarbejde

Overarbejde, jf. Hovedoverenskomstens § 16, betales med et tillæg på:

1. -3. time	+ 50 %
Efterfølgende timer	+ 100 %
Søn- og helligdage	+ 100 %

Tillægget beregnes af mindstelønnen. Tillægget rundes op til nærmeste halve time.

Stk. 6 Rådighedsvagt

Såfremt medarbejderen udfører rådighedstjeneste, aftales betalingen herfor lokalt.

§4 Ventetid og forgæves fremmøde

(Gælder kun ikke-funktionærer.)

Stk. 1 Definition af ventetid

Ventetid opstår, når medarbejderen uden egen skyld ikke kan komme i arbejde, f.eks. ved maskinstandsning, vejrforhold, uantagelig indetemperatur, materialeangel osv.

Stk. 2 Betaling for ventetid

For ventetid betales personlig timeløn.

Stk. 3 Definition af forgæves fremmøde

Ved forgæves fremmøde forstås, at en medarbejder møder på arbejde og bliver sendt hjem uden at komme i arbejde, eller at arbejdet må standses, og medarbejderen derfor sendes hjem.

Stk. 4 Betaling ved forgæves fremmøde

Ved forgæves fremmøde betales med mindsteløn for den resterende planlagte arbejdstid den pågældende dag, dog maksimalt for sammenlagt 7,4 timer.

§5 Lokalaftale

Samtlige bestemmelser bortset fra §§ 1 og 2 i denne fagoverenskomst kan fraviges ved lokalaftale indgået i overensstemmelse med reglerne herom i Hovedoverenskomstens § 48.