

# Industri

---

## § 1 Dækningsområde

Denne fagoverenskomst dækker faglærte og ufaglærte medarbejdere ansat ved produktion samt mekanikere, maskinarbejdere, montører, smede, svejsere, lagermedarbejdere og medarbejdere, der udfører hermed beslægtede opgaver.

## § 2 Lønbestemmelser

### Stk. 1 Mindsteløn

Lønningerne i denne fagoverenskomst er mindstelønninger. Den personlige løn fastsættes i henhold til bestemmelserne herom i Hovedoverenskomstens § 11, stk. 2.

|           | Pr. 1/3 2022 | Pr. 1/3 2023 | Pr. 1/3 2024 |
|-----------|--------------|--------------|--------------|
| Ufaglærte | kr. 127,25   | kr. 129,25   | *            |
| Faglærte  | kr. 131,50   | kr. 135,00   | *            |

### Stk. 2 EGU og IGU satser

|       | Pr. 1/3 2022 | Pr. 1/3 2023 | Pr. 1/3 2024 |
|-------|--------------|--------------|--------------|
| 1. år | kr. 72,50    | kr. 74,00    | *            |
| 2. år | kr. 82,25    | kr. 83,75    | *            |

### Stk. 3 Mindsteløn for ungarbejdere

Mindste timeløn for ungarbejdere:

|          | Pr. 1/3 2022 | Pr. 1/3 2023 | Pr. 1/3 2024 |
|----------|--------------|--------------|--------------|
| 15-årige | kr. 51,25    | kr. 52,75    | *            |
| 16-årige | kr. 63,50    | kr. 65,00    | *            |
| 17-årige | kr. 82,50    | kr. 84,00    | *            |

## § 3 Arbejdstiden

Arbejdstiden skal tilrettelægges under hensyn til bestemmelserne i Hovedoverenskomstens § 15.

### Stk. 1 Den normale daglige arbejdstid

Planlægges den daglige arbejdstid til at udgøre mere end 10 timer, betales for de overskydende timer et tillæg på 100% af mindstelønnen.

---

\* Se Hovedoverenskomstens § 4

## Stk. 2 Arbejdstidens normale placering

Arbejdstiden kan placeres på ugens 5 første hverdage mellem kl. 06.00 og kl. 18.00, uden at dette medfører betaling af tillæg, jf. stk. 3.

## Stk. 3 Arbejde på særlige tidspunkter

Placeres den aftalte daglige arbejdstid før kl. 06.00 og/eller efter kl. 18.00 samt lørdage og søndage, betales følgende tillæg pr. time:

|                                    | Pr. 1/3 2022 | Pr. 1/3 2023 | Pr. 1/3 2024 |
|------------------------------------|--------------|--------------|--------------|
| Hverdage kl. 18.00-23.00           | kr. 28,50    | kr. 29,00    | kr. 29,50    |
| Hverdage kl. 23.00-06.00           | kr. 33,50    | kr. 34,00    | kr. 34,50    |
| Lørdage kl. 00.00-06.00            | kr. 33,50    | kr. 34,00    | kr. 34,50    |
| Lørdage kl. 06.00-14.00            | kr. 28,50    | kr. 29,00    | kr. 29,50    |
| Lørdage kl. 14.00-24.00            | kr. 96,50    | kr. 98,00    | kr. 99,50    |
| Søn- og helligdage kl. 00.00-24.00 | kr. 96,50    | kr. 98,00    | kr. 99,50    |

For ungarbejdere er tillægget for arbejde mellem kl. 18.00 - kl. 20.00 pr. time:

| Pr. 1/3 2022 | Pr. 1/3 2023 | Pr. 1/3 2024 |
|--------------|--------------|--------------|
| kr. 20,25    | kr. 20,50    | kr. 20,75    |

I øvrigt henvises til de særlige arbejdstidsregler i arbejdsmiljølovgivningen vedrørende unges arbejde.

## Stk. 4 Tillæg for skifteholdsarbejde og særlige weekendhold

For skifteholdsarbejde ydes der et tillæg pr. time på:

|                                    | Pr. 1/3 2022 | Pr. 1/3 2023 | Pr. 1/3 2024 |
|------------------------------------|--------------|--------------|--------------|
| Hverdage kl. 18.00-23.00           | kr. 28,50    | kr. 29,00    | kr. 29,50    |
| Hverdage kl. 23.00-06.00           | kr. 33,50    | kr. 34,00    | kr. 34,50    |
| Lørdage kl. 00.00-06.00            | kr. 33,50    | kr. 34,00    | kr. 34,50    |
| Lørdage kl. 06.00-14.00            | kr. 28,50    | kr. 29,00    | kr. 29,50    |
| Lørdage kl. 14.00-24.00            | kr. 96,50    | kr. 98,00    | kr. 99,50    |
| Søn- og helligdage kl. 00.00-24.00 | kr. 96,50    | kr. 98,00    | kr. 99,50    |

Til særlige weekendhold betales følgende tillæg pr. time:

| Pr. 1/3 2022 | Pr. 1/3 2023 | Pr. 1/3 2024 |
|--------------|--------------|--------------|
| kr. 96,50    | kr. 98,00    | kr. 99,50    |

Disse betalingssatser gælder fra lørdagsdøgnets begyndelse til søndagsdøgnets afslutning.

### **Stk. 5 Betaling ved overarbejde**

Overarbejde, jf. Hovedoverenskomstens § 16, betales med et tillæg pr. time på:

|                     |         |
|---------------------|---------|
| 1. -3. time         | + 50 %  |
| Efterfølgende timer | + 100 % |
| Søn- og helligdage  | + 100 % |

Tillægget rundes op til nærmeste halve time og beregnes af mindstelønnen.

## **§4 Rådighedstjeneste**

Der betales kr. 18,75 pr. times rådighedsvagt.

Ved arbejde, der udføres efter tilkald, betales som ved overarbejde, dog mindst én time. For tilkald i tidsrummet kl. 21.00 -kl. 06.00 betales 100 % tillæg af mindstelønnen. Transporttid til og fra bopæl medregnes i arbejdstiden.

Arbejdsgiveren stiller mobiltelefon til rådighed.

## **§5 Ventetid og forgæves fremmøde**

(Gælder kun ikke-funktionærer.)

### **Stk. 1 Definition af ventetid**

Ventetid opstår, når medarbejderen uden egen skyld ikke kan komme i arbejde, f.eks. ved maskinstandsning, vejrforhold, uantagelig indetemperatur, materialemangel osv.

### **Stk. 2 Betaling for ventetid**

For ventetid betales personlig timeløn.

### **Stk. 3 Definition af forgæves fremmøde**

Ved forgæves fremmøde forstås, at en medarbejder møder på arbejde og bliver sendt hjem uden at komme i arbejde, eller at arbejdet må standses, og medarbejderen derfor sendes hjem.

### **Stk. 4 Betaling ved forgæves fremmøde**

Ved forgæves fremmøde betales med mindsteløn for den resterende planlagte arbejdstid den pågældende dag, dog maksimalt for sammenlagt 7,4 timer.

## **§6 Lokalaftale**

Samtlige bestemmelser bortset fra §§1 og 2 i denne fagoverenskomst kan fraviges ved lokalaftale indgået i overensstemmelse med reglerne herom i Hovedoverenskomstens §48.