

# Kontor

---

## § 1 Dækningsområde

Denne fagoverenskomst dækker medarbejdere beskæftiget med kontorfunktioner samt lagerfunktioner i forbindelse hermed.

## § 2 Lønbestemmelser

### Stk. 1 Mindsteløn

Lønningerne i denne fagoverenskomst er mindstelønninger. Den personlige løn fastsættes i henhold til bestemmelserne herom i Hovedoverenskomstens § 11, stk. 2.

Mindstelønningerne er fastsat ud fra en arbejdstidsnorm på 160,33 timer pr. måned. Ved anden aftalt arbejdstidsnorm reguleres månedslønnen forholdsmæssigt.

|           | Pr. 1/3 2022  | Pr. 1/3 2023  | Pr. 1/3 2024 |
|-----------|---------------|---------------|--------------|
| Ufaglærte | kr. 19.700,00 | kr. 20.020,00 | *            |
| Faglærte  | kr. 22.100,00 | kr. 22.610,00 | *            |

### Stk. 2 EGU og IGU satser

Satsen er fastsat ud fra en arbejdstidsnorm på 160,33 timer pr. måned. Ved anden aftalt arbejdstidsnorm reguleres månedslønnen forholdsmæssigt.

|         | Pr. 1/3 2022  | Pr. 1/3 2023  | Pr. 1/3 2024 |
|---------|---------------|---------------|--------------|
| EGU/IGU | kr. 11.660,00 | kr. 11.900,00 | *            |

### Stk. 3 Mindsteløn for ungarbejdere

Mindste timeløn for ungarbejdere:

|          | Pr. 1/3 2022 | Pr. 1/3 2023 | Pr. 1/3 2024 |
|----------|--------------|--------------|--------------|
| 15-årige | kr. 55,00    | kr. 56,50    | *            |
| 16-årige | kr. 72,50    | kr. 74,00    | *            |
| 17-årige | kr. 83,50    | kr. 85,00    | *            |

### Stk. 4 Søgnehelligdagsbetaling

På virksomheder, der holder lukket på søgnehelligdage, reduceres medarbejderens arbejdstid uden lønfradrag med det antal timer, den pågældende skulle have været på arbejde.

## § 3 Arbejdstiden

Arbejdstiden skal tilrettelægges under hensyn til bestemmelserne i Hovedoverenskomstens § 15.

---

\* Se Hovedoverenskomstens § 4

### Stk. 1 Den normale daglige arbejdstid

Planlægges den daglige arbejdstid til at udgøre mere end 10 timer, betales for de overskydende timer tillæg som ved overarbejde.

### Stk. 2 Arbejdstidens normale placering

Arbejdstiden kan placeres på ugens 5 første hverdage mellem kl. 07.00 og kl. 17.00, uden at dette medfører betaling af tillæg, jf. stk. 3.

### Stk. 3 Tillæg for arbejde på særlige tidspunkter

Placeres den aftalte daglige arbejdstid før kl. 07.00 og/eller efter kl. 17.00, betales følgende tillæg pr. time:

|                                       | Pr. 1/3 2022 | Pr. 1/3 2023 | Pr. 1/3 2024 |
|---------------------------------------|--------------|--------------|--------------|
| Hverdage kl. 17.00-24.00              | kr. 32,00    | kr. 32,50    | kr. 33,00    |
| Hverdage samt lørdage kl. 00.00-07.00 | kr. 48,75    | kr. 49,50    | kr. 50,25    |
| Lørdage kl. 07.00-14.00               | kr. 32,00    | kr. 32,50    | kr. 33,00    |
| Lørdage kl. 14.00-24.00               | kr. 95,25    | kr. 96,75    | kr. 98,25    |
| Søn- og helligdage kl. 00.00-24.00    | kr. 95,25    | kr. 96,75    | kr. 98,25    |

Medarbejderen kan ikke opnå et højere tillæg ved selv at flytte arbejdstiden til et andet tidspunkt end det aftalte.

For ungarbejdere betales følgende tillæg pr. time:

|                          | Pr. 1/3 2022 | Pr. 1/3 2023 | Pr. 1/3 2024 |
|--------------------------|--------------|--------------|--------------|
| Hverdage kl. 06.00-07.00 | kr. 19,25    | kr. 19,50    | kr. 19,75    |
| Hverdage kl. 17.00-20.00 | kr. 19,25    | kr. 19,50    | kr. 19,75    |

I øvrigt henvises til arbejdsmiljølovgivningen vedrørende unges arbejde.

### Stk. 4 Tillæg for overarbejde

Overarbejde, jf. Hovedoverenskomstens § 16, betales med et tillæg på:

|                     |         |
|---------------------|---------|
| 1. - 3. time        | + 50 %  |
| Efterfølgende timer | + 100 % |
| Søn- og helligdage  | + 100 % |

Tillægget rundes op til nærmeste halve time og beregnes af den personlige løn.

## §4 Rådighedstjeneste

Såfremt medarbejderen udfører rådighedstjeneste, aftales betalingen herfor lokalt.

## §5 Lokalaftale

Samtlige bestemmelser bortset fra §§1 og 2 i denne fagoverenskomst kan fraviges ved lokalaftale i henhold til reglerne herom i Hovedoverenskomstens §48.