

# Landbrug

---

## § 1 Dækningsområde

Denne fagoverenskomst dækker faglærte og ufaglærte medarbejdere beskæftiget ved dyrebrug, plantebrug samt maskinstationer.

## § 2 Lønbestemmelser

### Stk. 1 Mindsteløn

Lønningerne i denne fagoverenskomst er mindstelønninger. Den personlige timeløn fastsættes i henhold til bestemmelserne herom i Hovedoverenskomstens § 11, stk. 2.

Mindste timeløn for medarbejdere ansat ved svine- og kvægbrug samt øvrige dyrehold er:

	Pr. 1/3 2022	Pr. 1/3 2023	Pr. 1/3 2024
Faglærte	kr. 143,75	kr. 147,75	*
Ufaglærte	kr. 131,00	kr. 135,25	*

Mindste timeløn for medarbejdere ansat ved maskinstationer og plantebrug er:

	Pr. 1/3 2022	Pr. 1/3 2023	Pr. 1/3 2024
Faglærte	kr. 140,00	kr. 144,00	*
Ufaglærte	kr. 129,00	kr. 133,25	*

### Stk. 2 Tjenestebolig/kost og logi

Tjenestebolig defineres som bolig/lejlighed med minimum køkken, bad og 3 værelser.

I tilfælde, hvor et arbejdsforhold ophører efter de normale eller aftalte opsigelsesregler, skal tjenesteboligen fraflyttes samtidig med arbejdsforholdets ophør.

I tilfælde af, at arbejdsforholdet ophører på grund af medarbejderens alvorlige sygdom eller død, har medarbejderen og/eller dennes familie ret til at blive boende i tjenesteboligen i indtil 3 måneder mod betaling af den af Skatterådets fastsatte sats for værdien heraf.

Tjenesteboligens standard accepteres af medarbejderen ved indgåelse af aftale om ansættelse. Ansøgeren har ret til at besigtige boligen med familien. Der kan her forlanges forbedringer gennemført, men herefter kan der ikke kræves forbedringer af boligen.

Det forudsættes, at medarbejderen holder boligen og udenomsarealer i samme stand som ved indflytningen. Den udvendige vedligeholdelse samt vedligeholdelse af faste installationer og hårde hvidevarer påhviler arbejdsgiveren, mens den indvendige vedligeholdelse påhviler medarbejderen.

---

\* Se Hovedoverenskomstens § 4

Såfremt medarbejderen ønsker at holde større husdyr, herunder hunde, heste og lignende, skal dette være aftalt med arbejdsgiveren.

Såfremt medarbejderen vanrøgter ejendommen/lejligheden, er medarbejderen erstatningspligtig. Sagen afgøres ved lokalforhandling. Kan der ikke opnås enighed, henvises spørgsmålet til mægling, jf. Organisationsaftalens §5.

Stilles der tjenestebolig, kost og/eller logi til rådighed, reduceres lønnen med de af Skatterådet til enhver tid fastsatte satser, omregnet til timesatser.

### Stk. 3 EGU og IGU satser

	Pr. 1/3 2022	Pr. 1/3 2023	Pr. 1/3 2024
1. år	kr. 75,75	kr. 77,25	*
2. år	kr. 88,00	kr. 89,50	*

### Stk. 4 Mindsteløn for ungarbejdere

Mindste timeløn for ungarbejdere er:

	Pr. 1/3 2022	Pr. 1/3 2023	Pr. 1/3 2024
15-årige	kr. 56,00	kr. 57,50	*
16-årige	kr. 69,50	kr. 71,00	*
17-årige	kr. 87,25	kr. 88,75	*

### Stk. 5 Praktikantløn

Mindste månedsløn for praktikanter, jf. § 10 er:

	Pr. 1/3 2022	Pr. 1/3 2023	Pr. 1/3 2024
Praktikanter 0-6 mdr.	kr. 12.200,00	kr. 12.400,00	*
Praktikanter herefter	kr. 14.100,00	kr. 14.300,00	*

## §3 Arbejdstiden

Arbejdstiden skal tilrettelægges under hensyn til bestemmelserne i Hovedoverenskomstens §15.

### Stk. 1 Den normale daglige arbejdstid

Planlægges den daglige arbejdstid til at udgøre mere end 10 timer, betales for de overskydende timer et tillæg på 100 % af mindstelønnen.

### Stk. 2 Arbejdstidens normale placering

Arbejdstiden kan placeres på alle ugens hverdage mellem kl. 06.00 og kl. 19.00, samt søn- og helligdage mellem kl. 06.00 og kl. 18.00, uden at dette medfører betaling af tillæg, jf. stk. 3.

\* Se Hovedoverenskomstens § 4

Medarbejderen har ret til frihed hver anden weekend.

### Stk. 3 Arbejde på særlige tidspunkter

Placeres den daglige arbejdstid på hverdage før kl. 06.00 og/eller efter kl. 19.00 eller på søn- og helligdage før kl. 06.00 og/eller efter kl. 18.00, betales følgende tillæg pr. time:

For medarbejdere ansat ved svine- og kvægbrug samt øvrige dyrehold:

	Pr. 1/3 2022
Hverdage kl. 19.00-06.00	kr. 39,00

Søn- og helligdage kl. 18.00-06.00:	Pr. 1/3 2022
Faglærte	kr. 139,00
Ufaglærte	kr. 127,75

Søn- og helligdage kl. 04.00 -06.00 samt kl. 18.00 -20.00:	Pr. 1/3 2022
15-årige	kr. 51,50
16-årige	kr. 65,00
17-årige	kr. 83,25

I øvrigt henvises til de særlige arbejdstidsregler i arbejdsmiljølovgivningen vedrørende unges arbejde.

For medarbejdere ansat ved maskinstationer og plantebrug:

	Pr. 1/3 2022
Hverdage kl. 19.00-06.00	kr. 39,00

Søn- og helligdage kl. 18.00-06.00:	Pr. 1/3 2022
Faglærte	kr. 135,50
Ufaglærte	kr. 125,75

Søn- og helligdage kl. 04.00 -06.00 samt kl. 18.00 -20.00:	Pr. 1/3 2022
15-årige	kr. 51,50
16-årige	kr. 65,00
17-årige	kr. 83,25

I øvrigt henvises til de særlige arbejdstidsregler i arbejdsmiljølovgivningen vedrørende unges arbejde.

## §4 Betaling ved overarbejde

### Stk. 1 Svine- og kvægbrug

For medarbejdere ansat ved svine- og kvægbrug samt øvrige dyrehold betales overarbejde, jf. Hovedoverenskomstens § 16, med et tillæg på:

1. -2. time på hverdage	+ 50 %
Efterfølgende timer samt timer på søn- og helligdage	+ 100 %

Tillægget beregnes af mindstelønnen. Tillægget rundes op til nærmeste halve time.

### Stk. 2 Plantebrug

For medarbejdere ansat ved plantebrug betales overarbejde, jf. Hovedoverenskomstens § 16, med et tillæg på:

1. -3. time på hverdage	+ 50 %
Efterfølgende timer samt timer på søn- og helligdage	+ 100 %

Tillægget beregnes af mindstelønnen. Tillægget rundes op til nærmeste halve time.

### Stk. 3 Maskinstationer

For medarbejdere ansat ved maskinstationer betales overarbejde, jf. Hovedoverenskomstens § 16, med et tillæg på:

1. -2. time på hverdage	+ 30 %
Efterfølgende timer samt timer på søn- og helligdage	+ 80 %

Tillægget beregnes af den personlige løn. Tillægget rundes op til nærmeste halve time.

## §5 Rådighedstjeneste

Der betales kr. 20,00 pr. times rådighedsvagt.

Ved arbejde, der udføres efter tilkald, betales som ved overarbejde, dog mindst én time. Arbejdsgiveren stiller mobiltelefon til rådighed. Transporttid til og fra bopæl medregnes i arbejdstiden.

## §6 Bonusaftaler

### Stk. 1 Aftale om bonus

Hvor arbejdets art og produktionen gør det muligt, kan der lokalt aftales bonussystemer. Der betales ikke pensionsbidrag af bonus.

### Stk. 2 Opsigelse af bonusaftaler

Bonusaftaler kan gensidigt opsiges med 3 måneders varsel.

## § 7 Arbejdstøj

Arbejdsgiveren stiller arbejdstøj til rådighed i arbejdstiden. Såfremt arbejdsgiver ikke stiller arbejdstøj til rådighed, opsparer medarbejderen til køb af arbejdstøj kr. 121,75 pr. måned.

Beløbet udbetales alene mod kvittering for indkøbt arbejdstøj.

Såfremt der stilles særlige krav til påklædning, herunder sikkerhedstøj og -udstyr, betales dette af arbejdsgiveren.

## § 8 Opsigelsesvarsler

### Stk. 1 Opsigelse fra arbejdsgiver

Varslet udgør:

Efter 3 måneders beskæftigelse	30 kalenderdage
Efter 2 års beskæftigelse	60 kalenderdage

Der kan aftales gensidigt forlængede opsigelsesvarsler, herunder forlængede opsigelsesvarsler i sæsoner.

### Stk. 2 Varsel fra medarbejder

Varslet udgør:

Efter 3 måneders beskæftigelse	15 kalenderdage
Efter 6 måneders beskæftigelse	30 kalenderdage

Der kan aftales gensidigt forlængede opsigelsesvarsler, herunder forlængede opsigelsesvarsler i sæsoner.

### Stk. 3 Opsigelse af praktikaftale

De første 2 måneder er en prøveperiode, hvori praktikaftalen kan opsiges af begge parter uden varsel. Efter udløbet af prøveperioden kan praktikanten opsige praktikaftalen med 14 dages varsel, hvorimod arbejdsgiveren ikke kan opsige aftalen.

Sager om uretmæssig ophævelse af praktikaftalen efter prøvetidens udløb behandles efter reglerne i Organisationsaftalens § 5, hvorunder der også kan tages stilling til en eventuel bod, der dog maksimalt kan fastsættes til et beløb svarende til 2 gange praktikantens aktuelle månedsløn.

Opsiger arbejdsgiveren praktikaftalen i prøvetiden eller ophæves praktikaftalen uretmæssigt, skal arbejdsgiveren dog i begge tilfælde betale praktikantens hjemrejse, såfremt praktikanten rejser hjem inden 14 dage efter praktikforholdets ophør.

## **Stk. 4 Øvrige opsigelsesregler**

Se Hovedoverenskomsten.

## **§9 Ferie**

Bestemmelserne om ferie i Hovedoverenskomstens §§26-26F er gældende. I ansættelsesforhold underlagt Lov om visse arbejdsforhold i landbruget m.v. (Medhjælperloven), kan arbejdsgiver og medarbejder dog skriftligt aftale, at reglerne vedrørende ferie i denne lovs §9, stk. 3-6, finder anvendelse.

## **§10 Praktikanter**

### **Stk. 1 Personkreds**

Der kan indgås praktikaftale med en statsborger fra et andet land, der i tilknytning til en uddannelse i hjemlandet tager et praktikophold i Danmark.

### **Stk. 2 Krav**

Arbejdsgiveren skal være godkendt til at have elever under erhvervsuddannelse. Praktikstedet må højst have et antal praktikanter svarende til det antal elever, virksomheden er godkendt til at kunne beskæftige.

### **Stk. 3 Praktikperiode**

Praktikaftalens varighed følger den til enhver tid gældende lovgivning på området.

### **Stk. 4 Forsikring af praktikanter**

Praktikanter har krav på arbejdsgiverbetalt forsikring fra første praktikdag, dog betinget af, at praktikanten har anmodet Folkeregisteret om dansk CPR-nummer. Forsikringen skal som minimum svare til den elevforsikring, som fremgår af rammeaftale indgået mellem overenskomstens parter og Velliv.

### **Stk. 5 Ferie**

Praktikanter har ret til feriegodtgørelse eller ferie med løn efter de almindelige bestemmelser i Hovedoverenskomstens §§26-26F.

### **Stk. 6 Øvrige bestemmelser**

Med undtagelse af reglerne om arbejdsmarkedspension, jf. §14 i Hovedoverenskomsten, er praktikanter omfattet af overenskomstens øvrige bestemmelser.

## **§11 Lokalaftale**

Samtlige bestemmelser bortset fra §§1, 2, 8, 9 og 10 kan fraviges ved lokalaftale indgået i overensstemmelse med reglerne herom i Hovedoverenskomstens §48.