

Arbejdstid

Opgørelse, placering og varsling



ARBEJDSGIVERFORENINGEN KA
- PLADS TIL SELVSTÆNDIGE TANKER

Arbejdstid

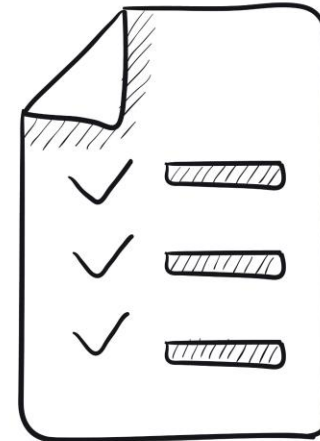
1. Regler om arbejdstid
2. Aftaler om arbejdstid
3. Arbejdstidens placering
4. Nyt lovforslag
5. KA anbefaler



1. Regler om arbejdstid

Hvor findes reglerne?

- Lov
 - Køre-/hviletid
 - 48 timers reglen
 - Daglig hvileperiode og fridøgn
 - Ungarbejderes arbejdstid
- Overenskomst
 - Særregler i fagoverenskomster
 - Lokalaftale



2. Aftaler om arbejdstid

Overenskomstens arbejdstidsbegreber

- Ugentlig arbejdstid/daglig arbejdstid
- Frivilligt merarbejde/overarbejde
- Referenceperiode
- Flekstid
- Jobløn



2. Aftaler om arbejdstid

Referenceperiode

*Den ugentlige arbejdstid er variabel og opgøres som et **gennemsnit** over en referenceperiode*

- Hvor længe?
- Timer ud over den dagligt aftalte arbejdstid – er det overarbejde?
 - Frivilligt ctr. pålagt
- Ferie, sygdom og andet fravær?
- Løn?



3. Arbejdstidens placering

Referenceperiode

Alm. arbejdstid	Pålagt arbejdstid i vagtplan svarende til aftalt timeantal	Fast månedsløn	Medregnes i referenceperiode
Overskydende timer	Pålagt arbejdstid i vagtplan overstiger aftalt timeantal	Timer + 50% tillæg	Medregnes i referenceperiode
Overarbejde	Pålagt arbejdstid ud over daglig vagtplan	Afspadsering/løn + tillæg	Medregnes ikke i referenceperiode
Frivilligt merarbejde	Aftales frivilligt	Almindelig timeløn	Medregnes ikke i referenceperiode



2. Aftaler om arbejdstid

Flekstid

Medarbejderen kan *inden for nærmere fastlagte rammer* selv råde over arbejdstidens placering

- Hvem kan ansættes på flekstid?
- Timer ud over den dagligt aftalte arbejdstid – er det overarbejde?
 - "Frivilligt" ctr. pålagt



2. Aftaler om arbejdstid

Jobløn

*Der er ikke aftalt noget fast timeantal, men **det forventede tidsforbrug** og den **nødvendige tilstedeværelse** er aftalt og fastlagt ud fra stillingens indhold og karakter og under hensyntagen til arbejdsmiljølovgivningens regler*

- Hvem kan ansættes på jobløn?
- Afspadsring?
- Lønniveauet?



2. Aftaler om arbejdstid

Ændring af aftalen

- Ensidigt
 - Varsling
 - Konsekvens af manglende accept
- Gensidig aftale
- Dokumentation



3. Arbejdstidens placering

Varslingsregler

- 4 uger frem
 - Kan ændres med varsel på 7 dage
(Særlige vilkår for Hotel og Restauration, Service, Transport og Landbrug)
 - Ellers: Overarbejde eller aftale om merarbejde
- Også i referenceperiode-ansættelser



3. Arbejdstidens placering

Overenskomsten

”Normal arbejdstid”

- Ugens 5 første hverdage
- Kl. 06.00 - 18.00.
- Maks. 10 timer pr. dag.

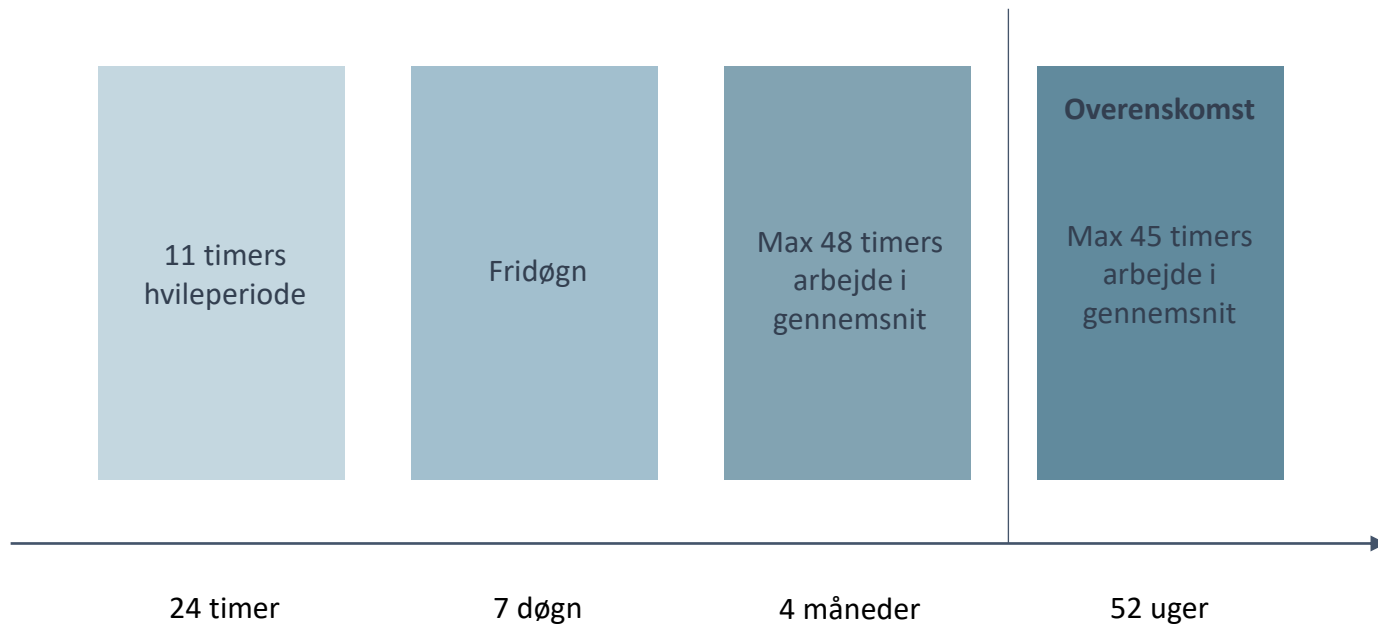
Placeres arbejdstiden uden for rammen: tillæg



ARBEJDSGIVERFORENINGEN KA
– PLADS TIL SELVSTÆNDIGE TANKER

3. Arbejdstidens placering

Arbejds miljøloven



4. Nyt lovforslag

Aftale om arbejde ud over 48 timer

- Højere arbejdstid end 48 timer
- Hensyn
- Samtykket kan til enhver tid trækkes tilbage

Registrering af medarbejderes daglige arbejdstid

- "Objektivt, pålideligt og tilgængeligt arbejdstidsregistreringssystem"
- Formål
- Opbevaringspligt

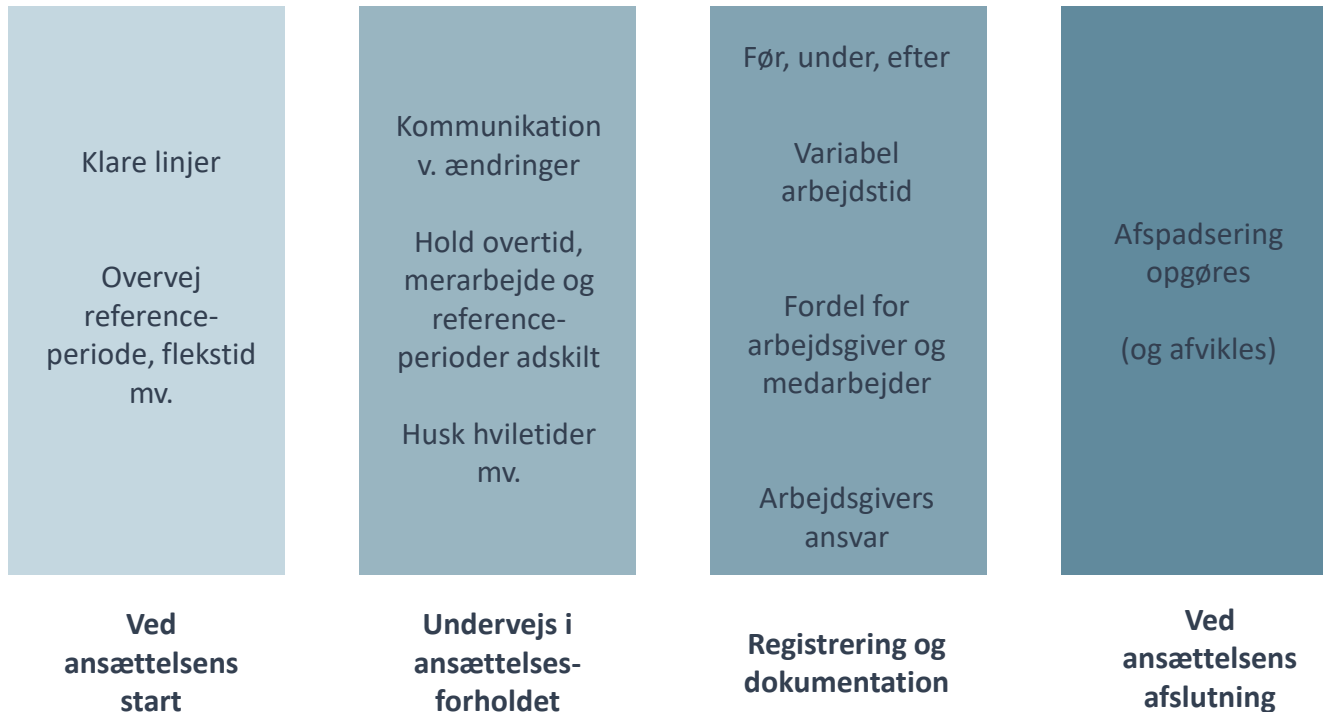
4. Nyt lovforslag

Medarbejdere som undtages fra reglerne

- Arbejdstidens længde kan ikke måles eller fastlægges på forhånd/medarbejder kan selv tilrettelægge arbejdstiden,
- og træffe selvstændige beslutninger eller har ledelsesmæssige funktioner



5. KA anbefaler



6. Spørgsmål

Juridisk afdeling

Tlf.: 82 132 132
(tryk 1 for juridisk afdeling)

Mail: jura@ka.dk



Pernille Sørig Hviid Jensen

Juridisk konsulent

Dir. tlf. 82 132 138

E-mail pernille@ka.dk