

Nye barselsregler

Børn født/modtaget fra og med 2. august 2022

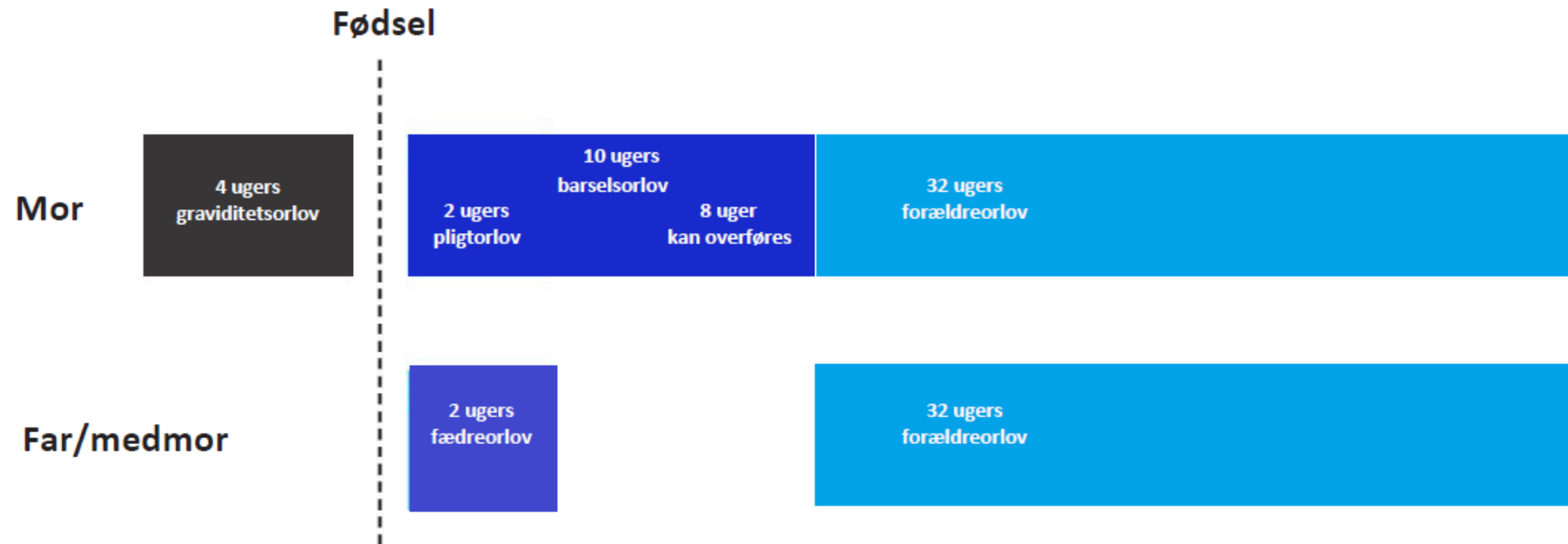


Arbejdsgiverforeningen KA
- Plads til selvstændige tanker

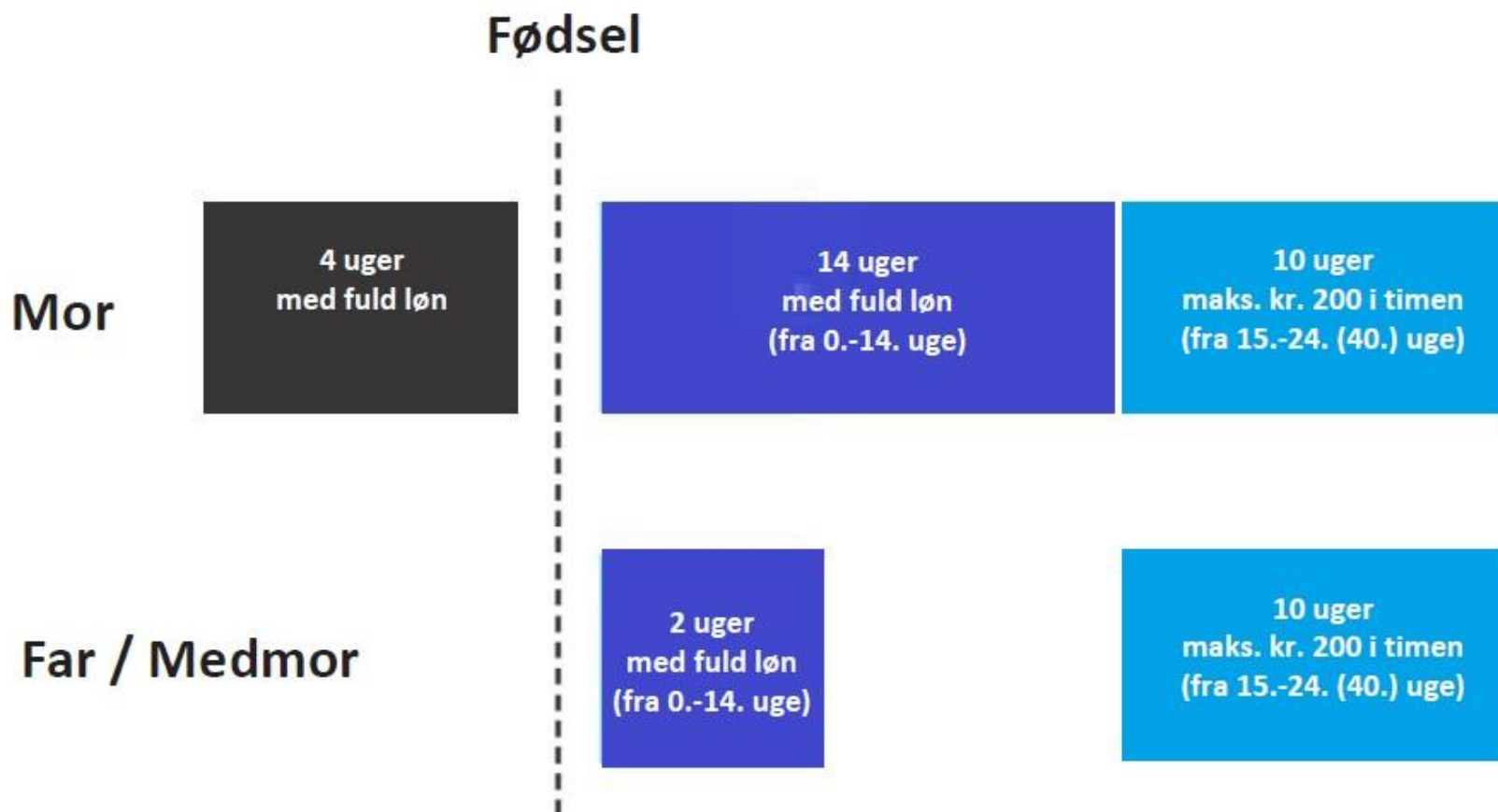
Baggrund og systematik

- Formålet med loven er bl.a. at fremme en mere ligelig fordeling af orlov og omsorgsforpligtelse (ligestilling)
- Formålet med loven er også at indføre nye regler ift. solo-forældre og LGTB+-familier (fra 1/1 2024)
- Fortsat sondring mellem
 - Retten til fravær
 - Retten til barselsdagpenge
 - Retten til løn efter overenskomsten
- Vi bruger af pædagogiske årsager begreber fra gammel lov (barselsorlov, forældreorlov, fædreorlov)

Ret til fravær



Ret til løn efter KA-OE



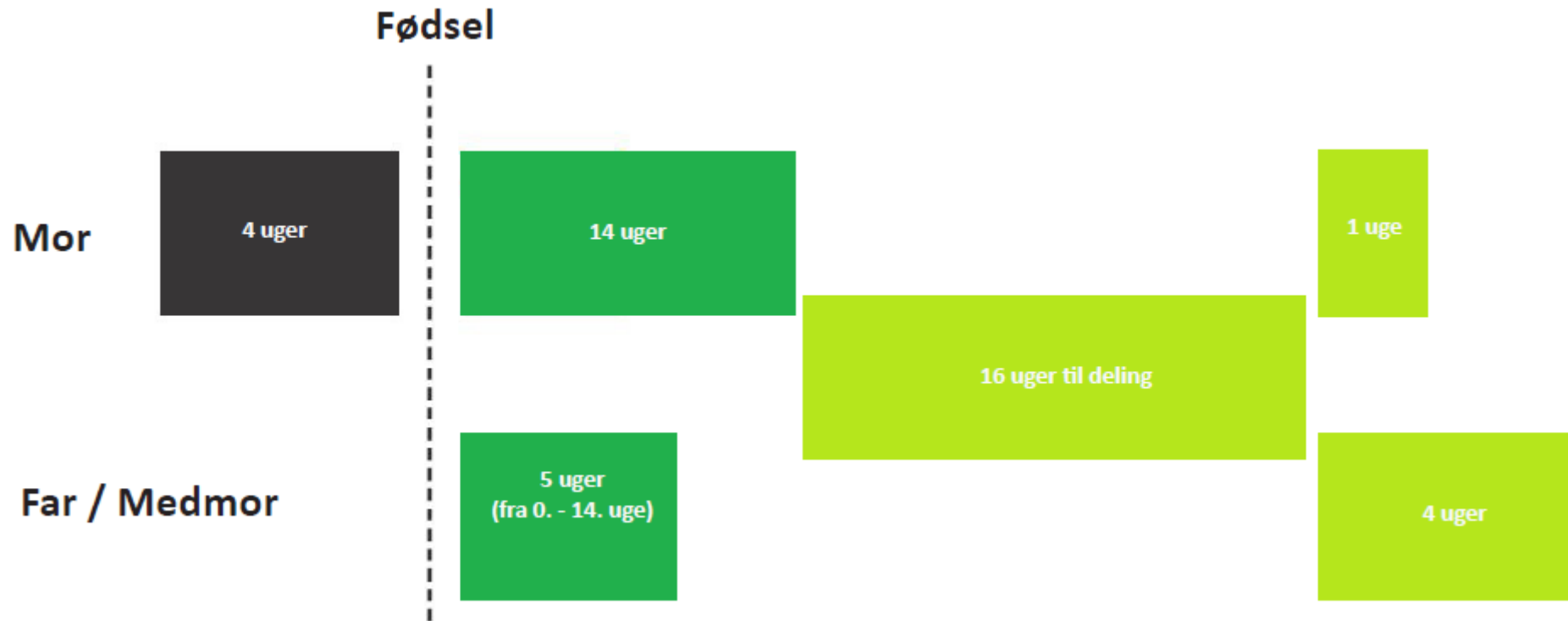
Ret til løn efter KA-OE

- Retten til løn forudsætter mindst 9 måneders anciennitet. (Refusion fra barselsfonden)
- Retten til løn forudsætter refusion af fulde barselsdagpenge.
- Kvindelige funktionærer har - hvis de ikke har ret til fuld løn grundet kortere anciennitet - ret til halv løn i 4 uger før forventet fødsel og 14 uger efter fødslen (ikke refusion fra barselsfonden)
- Afholdes forældreorlov med fuld løn fra den 15. til den 24. uge (efter aftale 40. uge), er der ret til ekstraordinært arbejdsgiverbetalt pensionsbidrag på kr. 300 pr. uges afholdt forældreorlov. For deltidsansatte beregnes pensionsbidraget forholdsmæssigt. (Refusion fra barselsfonden)



Arbejdsgiverforeningen KA
- Plads til selvstændige tanker

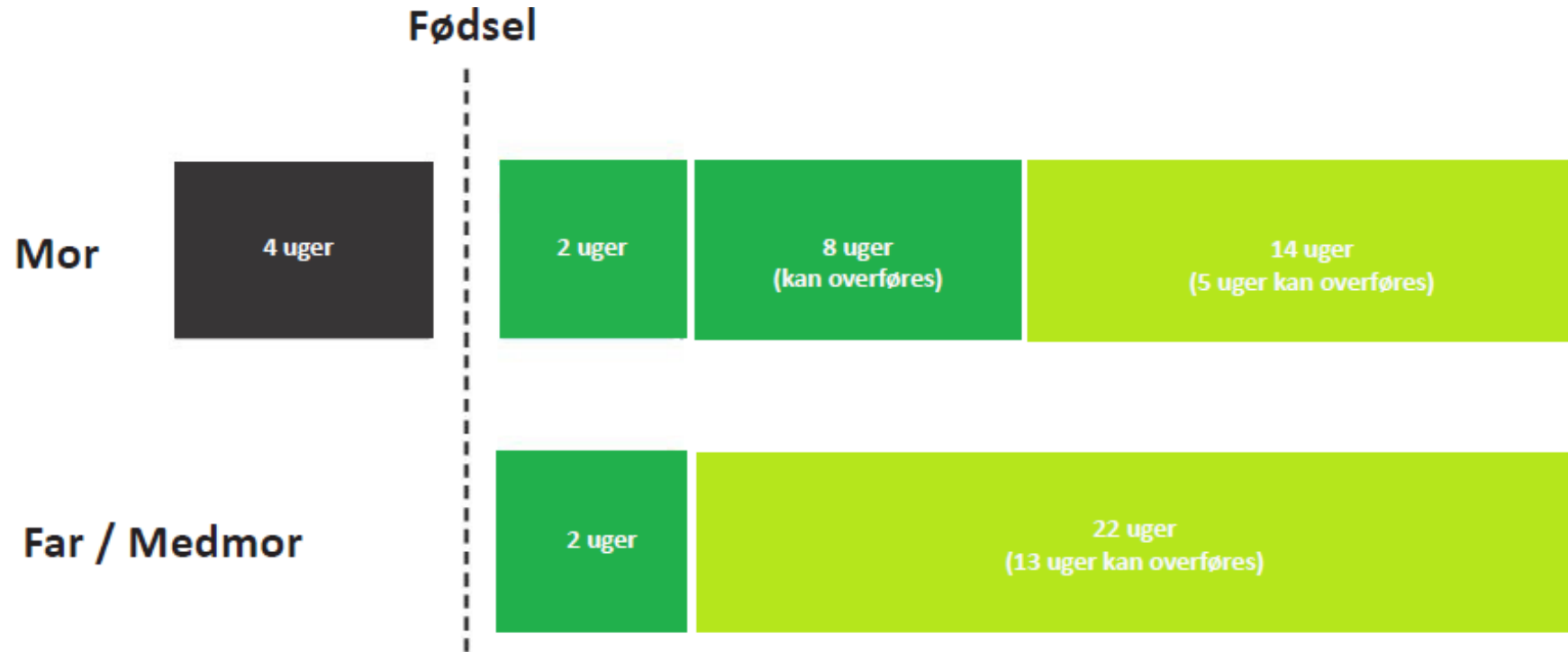
Ret til løn efter KA Pleje-OE



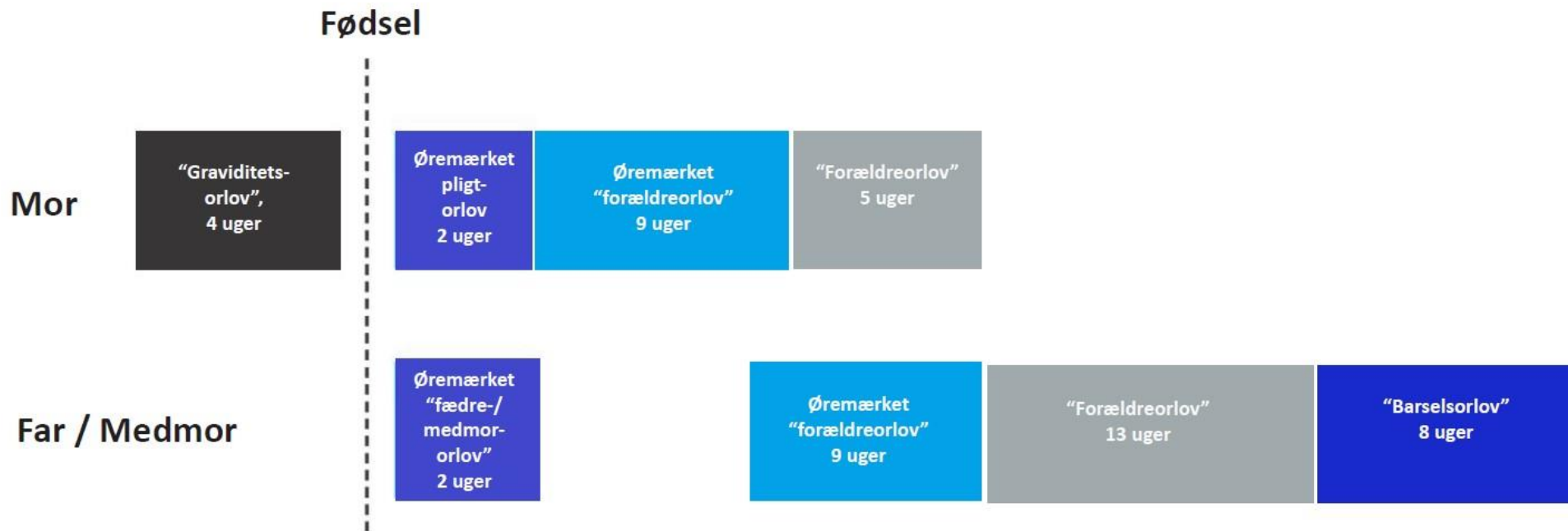
Ret til løn efter KA Pleje-OE

- Retten til løn forudsætter refusion af fulde barselsdagpenge
- Refusion fra barselsfonden
- Afholder moren barselsorlov, indbetales et ekstra pensionsbidrag, der for fuldtidsansatte udgør 1.728 kr./mdr. Arbejdsgiverbidraget udgør 2/3. For deltidsansatte beregnes pensionsbidraget forholdsmæssigt. (Refusion fra barselsfonden)
- For timelønnede ydes betaling iht. Barselsloven.

Ret til barselsdagpenge



Eksempel på fordeling



De gode råd

De gode råd:

- Se på, hvornår der holdes orlov ift. de uger, hvor du er forpligtet til at betale løn. Ikke hvilket fravær, der er tale om!!
- Sig til medarbejderen, at det er vigtigt, at der er ret til barseldagpenge og få evt. underskrevet en tro og love-erklæring.

Varslingsfrister

	Moren	Faren/medmoren
Før fødslen	<p>Senest 3 måneder før forventet fødsel skal hun underrette om:</p> <ul style="list-style-type: none">• forventet fødselstidspunkt• hun vil udnytte sin ret til fravær før fødslen	
	<p>Senest 4 uger før forventet fødsel skal hun underrette:</p> <ul style="list-style-type: none">• hvishun vil overdrage en del af sin "barselsorlov"• om hun holder "forældreorlov" i stedet for	<p>Senest 4 uger før forventet fødsel skal han underrette:</p> <ul style="list-style-type: none">• om han vil udnytte sin ret til "fædreorlov"• hvis han har fået overdraget orlov fra moren ("barselsorlov")• hvis han afholder yderligere fravær inden for 10 uger efter fødslen ("forældreorlov" eller overdraget "barselsorlov").
Efter fødslen	<p>Senest 6 uger efter fødsel skal hun underrette om:</p> <ul style="list-style-type: none">• hvornår hun vil genoptage arbejdet• hun vil benytte sin ret til forældreorlov	<p>Senest 6 uger efter fødsel skal han underrette om:</p> <ul style="list-style-type: none">• han vil benytte sin ret til "forældreorlov"• der er overført "barselsorlov" fra moren, som ønskes afholdt efter 10 uger efter fødsel• tidspunktet for fraværets begyndelse og længden heraf

Varslingsfrister

Udskydelse af orlov	Senest 6 uger efter fødslen
Afholdelse af udskudt orlov	Senest 8 uger (16) før påbegyndelsen af orlov

Mere info

- Nyhedsbrev
- Uddybende notat til de særligt interesserede
- Kontakt Birgitte på birgitte@ka.dk eller 82 132 147



Arbejdsgiverforeningen KA
- Plads til selvstændige tanker