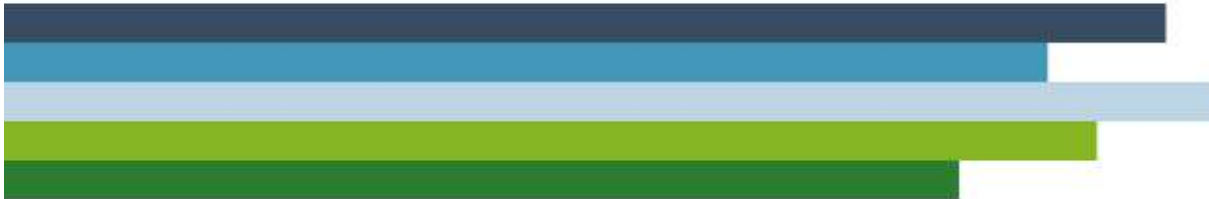


Webinar om løn under barsel

Inge Stisen, advokat

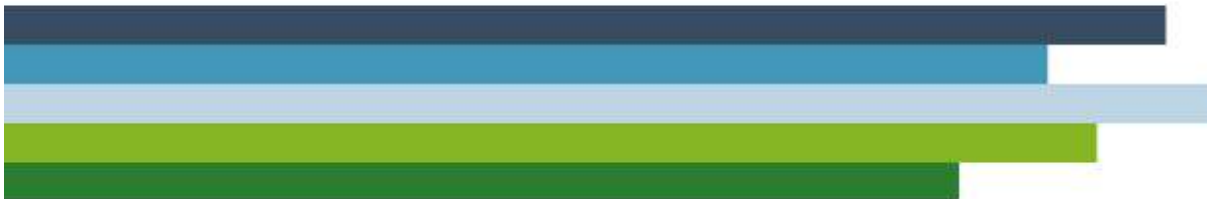
Birgitte Kristoffersen, advokatsekretær



ARBEJDSGIVERFORENINGEN KA
- PLADS TIL SELVSTÆNDIGE TANKER

Program

- Kort om retten til fravær og retten til fravær med barseldagpenge
- Retten til løn efter overenskomsten
 - Beregning af løn under orlov
 - Tillæg til lønnen
 - Barseldagpenge
- Refusion af barseldagpenge
- Refusion fra barselsfonden
 - Betingelser
 - Hvad refunderes – hvad refunderes ikke
- Særlige opmærksomhedspunkter og gode råd
 - Ferie og feriefriidage
 - Pension
 - Søgnehelligdage
- Tak for nu



Sondring

- Retten til fravær iht. Barselsloven
- Retten til fravær med barselsdagpenge fra Udbetaling Danmark
- Retten til løn efter overenskomsten



Først betegnelser

Gamle betegnelser (før august 2022)

- Graviditetsorlov
- Barselorlov
- Fædreorlov
- Forældreorlov

Nye betegnelser (pr. august 2022)

- Ret til fravær under graviditet
- Ret til fravær de første 10 uger efter fødslen
- Ret til 32 ugers fravær efter 10 uger efter fødslen

Den nye betegnelse for al orlov er altså "fravær" – vi anvender fortsat de gamle betegnelser eller "orlov" som fællesbetegnelse.



Ret til fravær



Retten til fravær

Ret til fravær under graviditet iht. Barselsloven (graviditetsorlov)

4 uger før forventet fødsel

- Hvis der er risiko for mors eller fostrets helbred mv., kan der være ret til fravær før dette tidspunkt.
- Der er også ret til fravær fra arbejdet i forbindelse med forebyggende graviditetsundersøgelser, når disse skal finde sted i arbejdstiden.

Varsel:

Mor skal med 3 måneders varsel underrette arbejdsgiver om det forventede fødselstidspunkt og ønsket om at udnytte retten til fravær før fødslen.



ARBEJDSGIVERFORENINGEN KA
- PLADS TIL SELVSTÆNDIGE TANKER

Retten til fravær (fortsat)

Mors ret til fravær de første 10 uger efter fødslen iht. Barselsloven (barselsorlov)

- Opdelt i 2 ugers pligtorlov og 8 uger, som kan overføres til far/medmor.
- Er mor ude af stand til alt passe barnet, kan far indtræde i alle 10 uger.

Varsler:

Mor skal senest 6 uger efter fødslen meddele, hvornår hun kommer tilbage.

Ved fars indtræden i alle 10 uger, skal besked gives uden ugrundet ophold.



ARBEJDSGIVERFORENINGEN KA
- PLADS TIL SELVSTÆNDIGE TANKER

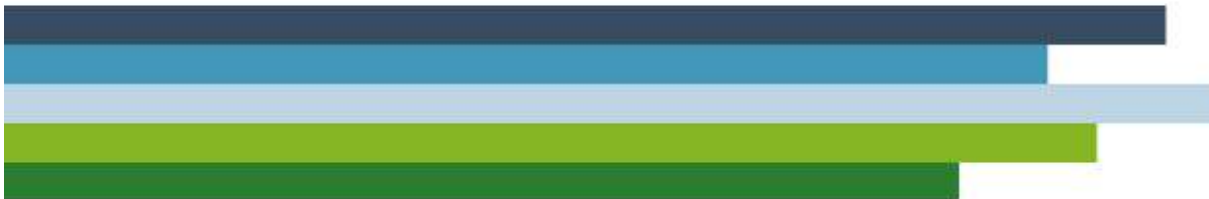
Retten til fravær (fortsat)

Fars ret til fravær de første 10 uger efter fødslen iht. Barselsloven (fædreorlov)

- Ret til 2 uger
- Kan afholdes som 2 sammenhængende uger eller som enkeltdage.

Varsel:

Far skal senest 4 uger før forventet fødsel oplyse, i hvilket omfang han ønsker orlov i forbindelse med fødslen.



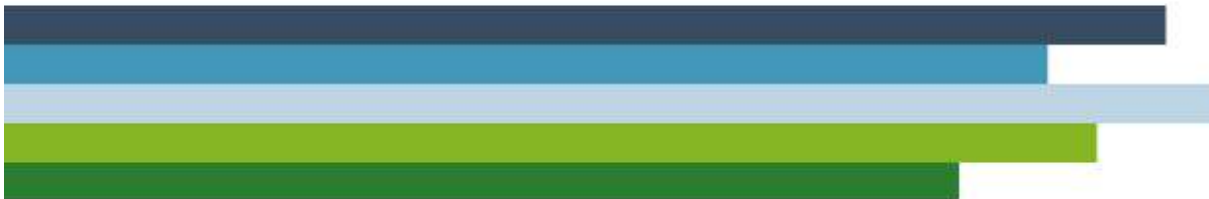
Retten til fravær (fortsat)

Ret til 32 ugers fravær fra 11 uger efter fødslen iht. Barselsloven (forældreorlov)

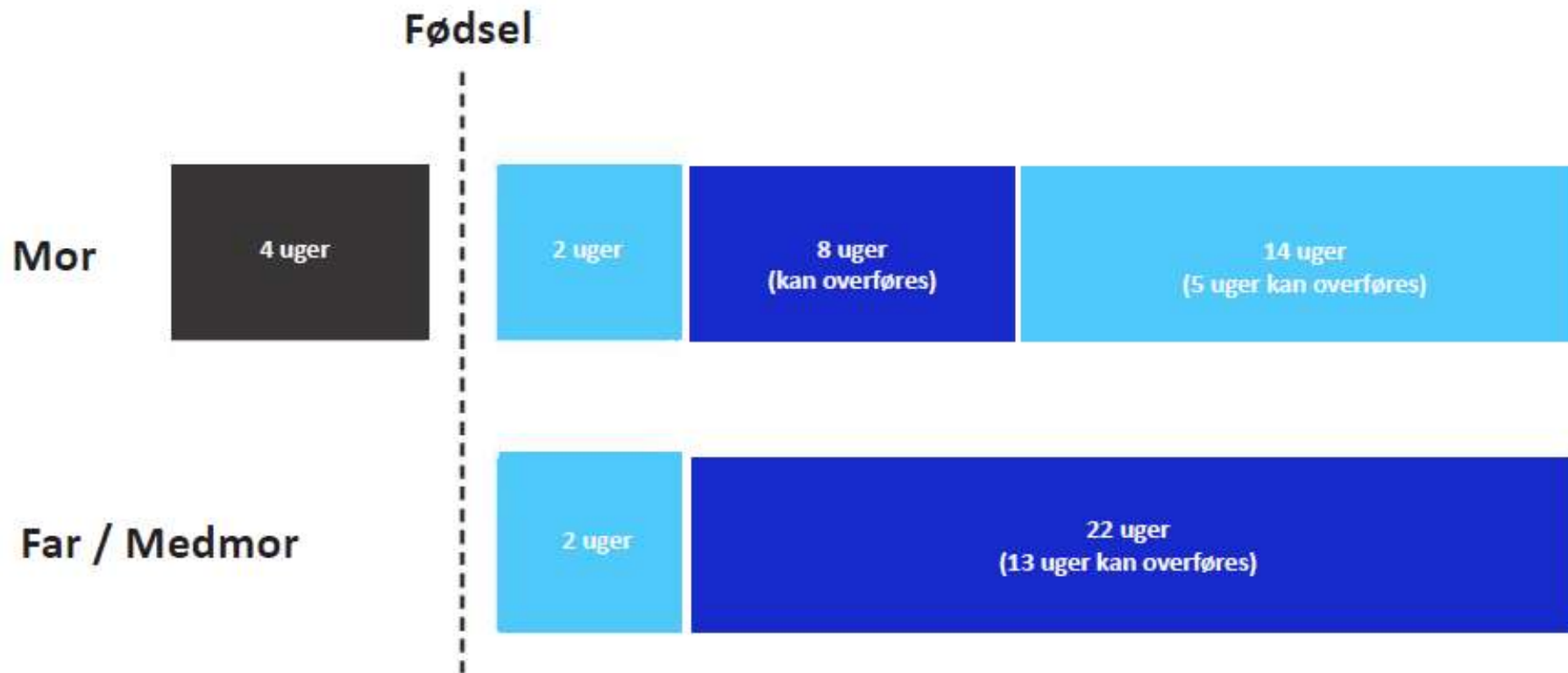
- Begge forældre har ret til 32 ugers fravær hver.
- De 32 uger kan forlænges til 46 uger.

Varsel:

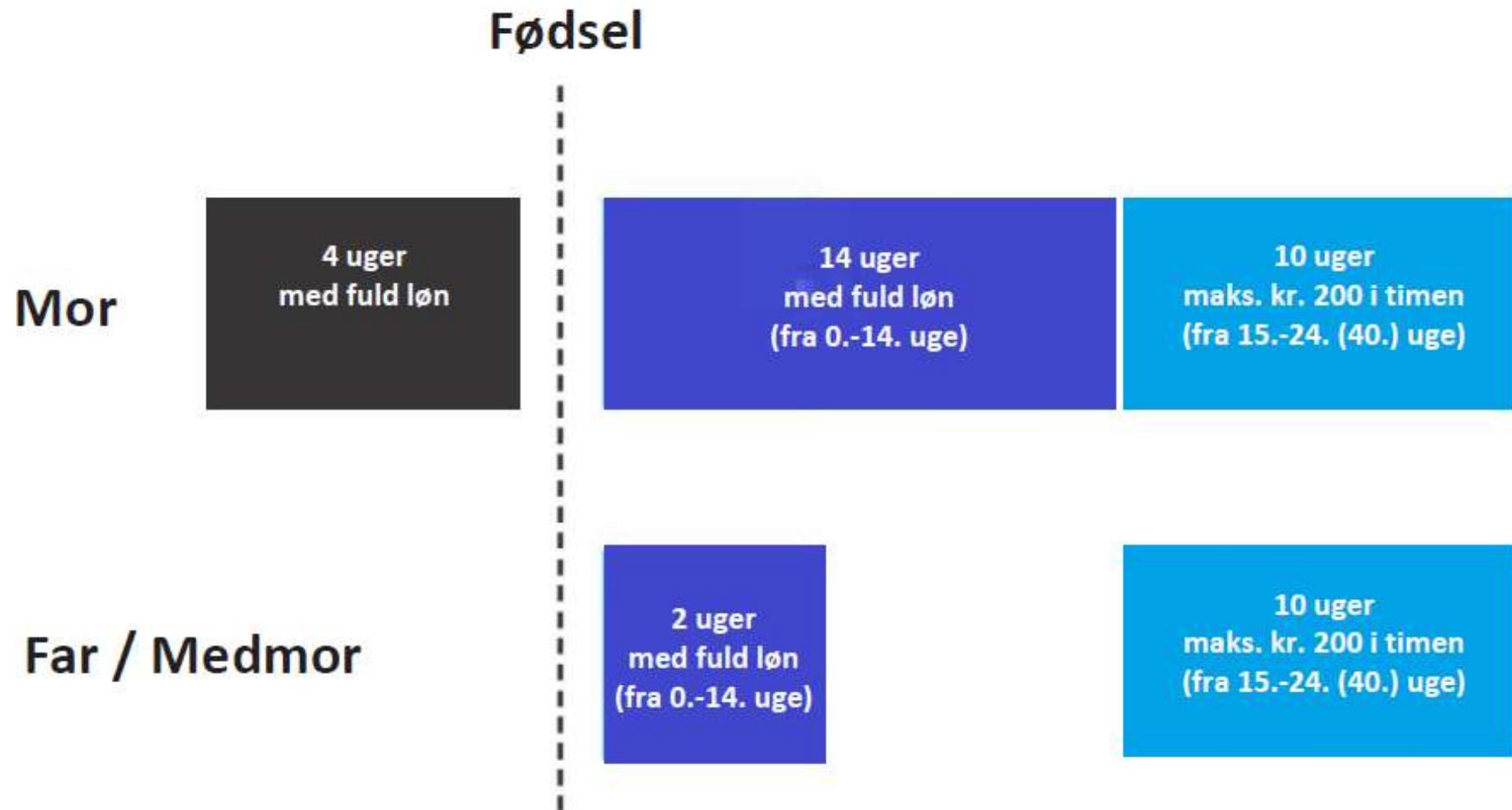
Begge forældre skal senest 6 uger efter fødslen oplyse, i hvilket omfang de ønsker orlov i forbindelse med fødslen.



Ret til fravær med barselsdagpenge



Ret til løn efter overenskomsten



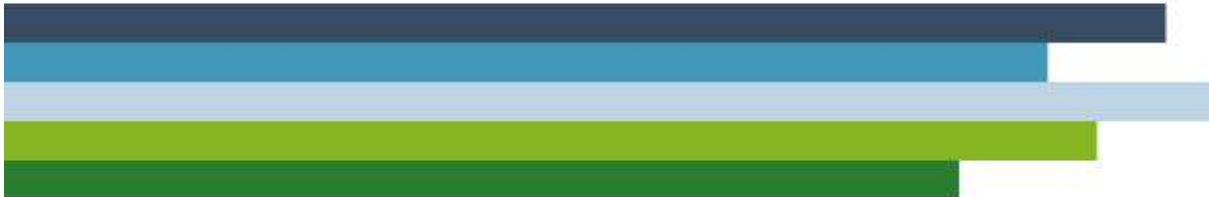
Betingelser for ret til løn

Medarbejderen har ret til løn under orlov, hvis

- medarbejderen har mindst 9 måneders anciennitet på tidspunktet for forventet fødsel,
- virksomheden kan få refusion af den maksimale barselsdagpengesats fra Udbetaling Danmark, og
- orloven afholdes indenfor de af overenskomsten fastlagte perioder.

Medarbejdere, som ikke opfylder anciennitetskravet, henvises til at afholde orlov på barselsdagpenge. Registrer blot perioden uden løn på virk.dk

Undtagelsen til anciennitetskravet er kvindelige funktionærer, som iht. Funktionærloven altid har ret til halv løn i 4 uger før forventet fødsel og 14 uger efter fødslen.



ARBEJDSGIVERFORENINGEN KA
- PLADS TIL SELVSTÆNDIGE TANKER

Vedtægtsændring

Vedtægterne for KA-Barselsfond er ændret med virkning for ansøgninger modtaget efter den 1. maj 2023.

Hvad er ændret?

- Virksomheder, som er forpligtet af en anden overenskomst, kan få refusion fra KA-Barselsfond i overensstemmelse med denne forpligtelse.
- Lønforpligtelser under graviditets- og barselsorlov iht. Funktionærloven refunderes af KA-Barselsfond.

Det er præciseret, hvordan arbejdstiden for medarbejdere med variabel arbejdstid skal opgøres, og at løn under graviditetsbetinget sygdom ikke refunderes.



ARBEJDSGIVERFORENINGEN KA
– PLADS TIL SELVSTÆNDIGE TANKER

Beregning af løn

Månedslønnede medarbejdere har ret til sædvanlig løn inkl.

- fast påregnelige tillæg
- søgnehelligdagsbetaling
- pension
- ekstraordinært pensionsbidrag

Det samme gælder for timelønnede, MEN her afhænger lønnen under orloven af den faktiske ugentlige arbejdstid iht. lønsedler forud for orloven.

Beregning laves som udgangspunkt for de seneste 3 måneder forud for orloven. Evt. perioder med fuldtidssygemelding indgår ikke.



ARBEJDSGIVERFORENINGEN KA
- PLADS TIL SELVSTÆNDIGE TANKER

Eksempel

Jf. ansættelsesbeviset er medarbejderen ansat på 37 timer om ugen.

Nedenfor ses uddrag af medarbejderens lønsedler forud for orloven.

Hvor mange timer skal denne medarbejder have løn for under sin orlov?

TEKST	ENHEDER	SATS		
Timer	166,60	148,00		
Overenskomsttillæg	14,00	148,00		
Timer	137,79	160,00		
Overenskomsttillæg				
Timer	133,01	148,00		
Overenskomsttillæg			191,85	148,00
Timer			171,27	148,00
Timer			148,45	160,00
Timer			179,78	148,00
Overenskomsttillæg				
Timer			86,09	148,00
Timer	159,54	148,00		
Ferie/fridag afholdt	38,13	148,00		



Beregning over de seneste 3 måneder forud for orloven:

Timer iht. 1. lønseddel før orlov	166,60
Timer iht. 2. lønseddel før orlov	137,79
Timer iht. 3. lønseddel før orlov	133,01
Gennemsnitligt timetal pr. uge	33,67
Gennemsnitligt timetal pr. dag	6,73
Medarbejders timeløn	148,00
Beregnet månedsløn under orlov	21.578,40

Beregning over de seneste 9 måneder forud for orloven:

Timer iht. 1. lønseddel før orlov	166,60
Timer iht. 2. lønseddel før orlov	137,79
Timer iht. 3. lønseddel før orlov	133,01
Timer iht. 4. lønseddel før orlov	191,85
Timer iht. 5. lønseddel før orlov	171,27
Timer iht. 6. lønseddel før orlov	148,45
Timer iht. 7. lønseddel før orlov	179,78
Timer iht. 8. lønseddel før orlov	86,09
Timer iht. 9. lønseddel før orlov	197,67
Gennemsnitligt timetal pr. uge	37,00
Gennemsnitligt timetal pr. dag	7,40
Medarbejders timeløn	148,00
Beregnet månedsløn under orlov	23.711,08

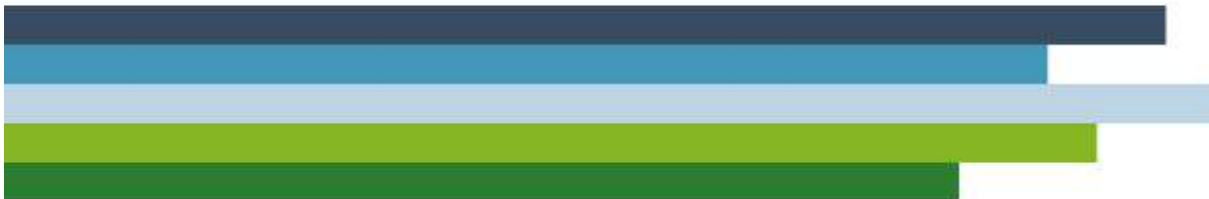


Tillæg til lønnen

Medarbejderen har ret til alle tillæg, som er ”faste og påregnelige”, under orloven.

- Tillæg iht. overenskomsten eller lokalaftale dækkes af KA-Barselsfond
- Søgnehelligdagsbetaling (3,56% eller 4%) dækkes af KA-Barselsfond
- Virksomhedens andel af pensionsbidrag dækkes af KA-Barselsfond
- Ekstraordinært pensionsbidrag dækkes af KA-Barselsfond

Ekstraordinært pensionsbidrag udbetales under de 10 ugers forældreorlov med kr. 300 pr. uge til fuldtidsansatte til medarbejdere med ret til pension.



ARBEJDSGIVERFORENINGEN KA
- PLADS TIL SELVSTÆNDIGE TANKER

Opsummering vedr. beregning

- Lav en beregning ud fra 3 eller 9 måneders lønsedler. Beregningen skal være repræsentativ i forhold til medarbejderens overordnede arbejdstid, dog maks. 37 timer pr. uge.
- Afregn løn under orlov med det gennemsnitlige timetal – lønnen skal ikke variere i orlovsperioden.
- Husk at udbetale relevante tillæg og evt. ekstraordinært pensionsbidrag.
- Vedhæft gerne beregningen af arbejdstid, når der ansøges til KA-Barselsfond.



Refusion af barselsdagpenge

Maksimal barselsdagpengesats er pr. 01.01.2023 kr. 122,97 pr. time.

Medarbejderen skal opfylde beskæftigelseskravet:

- Ansat første dag i orloven eller dagen før.
- Mindst have 160 timer inden for de seneste 4 hele måneder før orloven.
- Mindst have 40 timer om måneden i mindst 3 ud af de 4 måneder.

Ansøgning sker på virk.dk. Frist for ansøgning er 8 uger efter sidste orlovsdag med løn. Ansøg løbende for at sikre korrekt refusion.

Efter orlovsperioden med løn angives på virk.dk, at medarbejderen afholder orlov uden løn.



ARBEJDSGIVERFORENINGEN KA
– PLADS TIL SELVSTÆNDIGE TANKER

Reduktion i barselsdagpenge

Hvis virksomheden ikke modtager refusion af den maksimale barselsdagpengesats, kan differencen modregnes i medarbejderens løn.

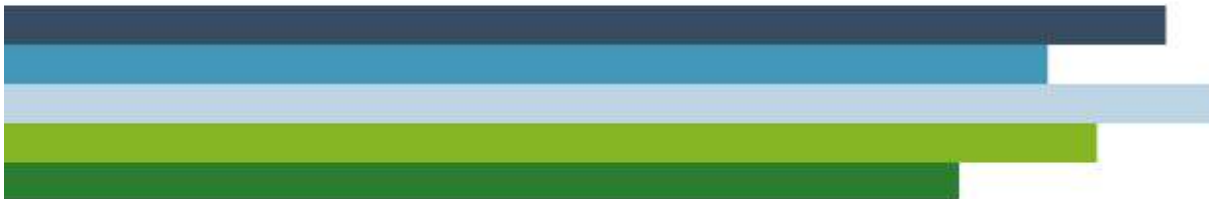
Eksempel

Medarbejderen er ansat 25 timer i vores virksomhed og 20 timer i en anden virksomhed. I alt arbejder medarbejderen altså 45 timer om ugen.

Barselsdagpenge refunderes maksimalt for 37 timer om ugen og nedsættes derfor forholdsmæssigt til de to virksomheder til hhv. 55,6% og 44,4%

Maksimal barselsdagpengesats er kr. 122,97 pr. time.

Vores virksomhed får dermed kun kr. 68,37 i refusion i stedet for kr. 122,97 pr. time. Differencen på kr. 54,60 kan modregnes i medarbejderens løn.



Refusion fra KA-Barselsfond

Barselsfonden refunderer differencen mellem maks. barselsdagpengesats og den faktisk udbetalte løn i overensstemmelse med overenskomsten.

Ansøgning kan indsendes efter sidste lønudbetaling og modtagelse af sidste refusionsmeddelelse fra Udbetaling Danmark. Fristen er 12 måneder efter fødslen.

Betingelser for refusion:

- Virksomheden har indberettet lønsum
- Virksomheden er ikke i restance med kontingent til KA
- Lønnen udbetales i overensstemmelse med overenskomsten



Refusion fra KA-Barselsfond

Der skal sammen med refusionsansøgningen indsendes følgende:

- Underskrevet ansættelsesbevis
- Lønsedler for perioden 9 måneder før fødslen/modtagelsen af barnet
- Lønsedler for selve orlovsperioden/-perioderne
- Refusionsmeddelelser fra Udbetaling Danmark

Ændringer i fx løn, arbejdstid, anciennitetstillæg, pension o.lign. skal noteres i ansøgningen.

Sørg for at udfylde virksomhedens kontaktoplysninger med relevant navn, tlf. og mailadresse. Har vi spørgsmål til ansøgningen, kontakter vi jer.



ARBEJDSGIVERFORENINGEN KA
- PLADS TIL SELVSTÆNDIGE TANKER

Det refunderes ikke

Barselsfonden refunderer IKKE

- feriegodtgørelse
- løn under ferie og ferietillæg optjent under fraværet
- løn under graviditetsbetinget sygdom

Hvis medarbejderens arbejdstid overstiger 37 timer pr. uge, refunderes alene løn udbetalt for 37 timer.

Vær opmærksom på, at hospitalsindlæggelse under orloven giver ret til forlængelse af orloven med antallet af indlæggelsesdage. Forlængelsen afholdes med barselsdagpenge – ikke med løn.



ARBEJDSGIVERFORENINGEN KA
– PLADS TIL SELVSTÆNDIGE TANKER

Godt at vide

Feriedage

Medarbejdere på orlov optjener ferie i hele fraværsperioden med 2,08 dag pr. måned (ved 37 timer om ugen).

Der optjenes kun feriepenge i den lønnede del af orloven. Til øvrige dage optjenes ferieydelse.

Feriefridage

Medarbejdere på orlov optjener feriefridage under den lønnede del af orloven.

Ferie under orloven

Orlov er en feriehindring, og medarbejderen kan derfor overføre uafholdt ferie til næste ferieår. Ferie under orlov anses som en afbrydelse, og der skal ansøges på ny hos Udbetaling Danmark. Husk reglerne for opdeling i overenskomsten!



Gode råd

- Det vigtige er at se på, hvornår der holdes orlov ift. de uger, hvor du er forpligtet til at betale løn – ikke hvilket fravær, der er tale om, eller om orloven er overdraget mellem forældrene. Tjek overenskomsten eller kontakt os!
- Kommende forældre kan med fordel informeres om deres ret til løn under orloven, og at retten til løn forudsætter, at der er ret til barseldagpenge. Brug evt. vores tro og love erklæring.
- Husk korrekt beregning af løn og tillæg, hvis arbejdstiden er variabel.
- Hørings svar om nedsættelse af barseldagpenge fra Udbetaling Danmark bør altid besvares.

